

## FORMACIÓ

## BALANCE DEFICITARIO

50%

de jefes financieros

considera que existe una oferta limitada de profesionales con talento en su sector, según un estudio de The Economist y Deloitte

**La falta de contables se ha convertido en un problema para las compañías, en especial en Catalunya. Desde los estudios universitarios de ámbito económico hasta la formación profesional, muchos caminos dan acceso a una profesión muy buscada**

# Suspirando por un contable

Josep Ramon Torné

Se buscan contables. Sin idiomas, se valorará experiencia previa o formación en contabilidad, aunque no es imprescindible. Ofimática básica. Si hacemos caso de las ofertas de trabajo que publican los diarios, muchas empresas andan desesperadas detrás de un contable. No es para menos. En los últimos años, el mercado laboral ha engullido a los profesionales de la contabilidad y las empresas buscan sin éxito especialistas del debe y el haber.

“Las compañías demandan muchos contables, pero no se encuentran. Ha desaparecido la figura del contable de empresa de toda la vida y la situación es dramática, especialmente en Catalunya”, explica Jordi Amado director general de Planificación Jurídica-Centro de Documentación, una empresa especializada en ofrecer servicios de asesoría y consultoría a despachos profesionales.

De hecho, uno de cada dos directores financieros opina que faltan profesionales con talento en este sector y que la situación no mejorará en los próximos años, según un estudio de Deloitte y The Economist Intelligence Unit. Y es que la falta de contables es un problema empresarial que traspasa fronteras. “Mas de la mitad de expertos contables que ejercen en Francia tienen más de 50 años y en los tres últimos años el número de candidatos que quieren obtener el título ha disminuido un



La demanda de contables augura a estos profesionales un empleo casi seguro ANA JIMÉNEZ

20%. Fácilmente, se ve que en la próxima década habrá un problema de escasez de contables”, declaró el presidente de la Federación de Expertos Contables Euro-

## Contables, auditores o 'controllers': faltan profesionales en la gestión de las finanzas de las empresas

peos, Jacques Potdevin. La pregunta es, ¿por qué se ha llegado a esta situación? Los expertos apuntan a que la de contable se ve como una profesión aburrida y que ofrece un sueldo poco com-

petitivo comparado con el que pueden cobrar los economistas en otras empresas.

El de los contables es un caso inverso al que se daba con los abogados hace unos años, cuando sobraban especialistas en leyes. “Mientras que el número de graduados en disciplinas que tienen menos demanda social es elevado, las empresas reclaman profesionales en todo lo que se refiere a la administración de empresas: en el campo contable, pero también en auditoría y control”, explica Oriol Amat i Salas, vicepresidente de la Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció y catedrático de Contabilidad de la Universitat Pompeu Fabra.

La causa de la escasez, desde

luego, no estriba en la dificultad de acceso o en la formación necesaria para este oficio. “En principio, no hay requisitos específicos para ser contable”, explica José Ramón González, presidente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC).

Por eso, muchos profesionales tienen formación en Económicas, Empresariales o Administración de Empresas y además existen posgrados que incluyen formación en contabilidad. Además de la formación universitaria, las empresas dejan la puerta abierta a los titulados de FP. “Hay poca oferta formativa en esta especialidad. Por ello, se podría recurrir a los titulados de FP administrativa con algún curso de especialización en contabilidad. El mercado absorbería a estos trabajadores rápidamente”, explica Amado.

De momento, el mercado laboral no está reaccionando ante la falta de contables. “El problema ha surgido en los últimos cinco años y sólo lo conoce quien está dentro del oficio --apunta Amado-. De otra manera no se explica que no aparezcan más profesionales ante la necesidad que tenemos las empresas de cubrir esos puestos”.

La escasez sí que está obligando a las empresas a responder. “Algunas compañías están subiendo los sueldos que ofrecen a los contables para atraerlos al negocio”, señala Amat i Salas. Jordi Amado añade que “hay procesos de selección que se dilatan durante más de medio año. Hasta ahora se había aceptado pagar poco, pero la escasez obligará a subir las retribuciones por fuerza”.

## AGENDA

## Becas

## AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA

**Objetivo:** El objetivo de esta convocatoria es facilitar la formación mediante el otorgamiento de becas a graduados en universidades catalanas que se quieran formar profesionalmente en desarrollo y cooperación para iniciar estudios de cursos de posgrado y master fuera de Catalunya. Las ayudas también van dirigidas a estudiantes extranjeros que se incorporen a las universidades catalanas para iniciar estudios en estos ámbitos de cooperación y desarrollo. En ambos casos, los cursos deberán tener una duración superior a las 120 horas lectivas. Las ayudas se contemplan dentro del curso académico 2008-2009 y para un periodo máximo de 12 meses, renovables para un curso más.

**Dotación:** Un mínimo de 1.000 euros brutos mensuales. Se ofrecerán ayudas para las tasas académicas hasta un máximo de 2.500 euros por solicitante (para los graduados en Catalunya) o 3.500 euros (para los estudiantes procedentes de fuera de Catalunya).

**Plazo:** 28 de febrero de 2008.

**Más información:** <https://www.gencat.net/eadop/imagenes/5051/07344197.pdf>

## Oposiciones

## DOCENTES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

**Plazas:** 6.740

**Objetivo:** La Generalitat de Catalunya ha aprobado una convocatoria de empleo público para cubrir 6.740 plazas de docentes. Las plazas que se adjudicarán serán 5.570 para el cuerpo de maestros, 455 para el cuerpo de profesores de educación secundaria, 511 para formación profesional, 106 para profesorado de escuelas oficiales de idiomas y 98 para profesores y maestros de talleres de artes plásticas y diseño. La convocatoria se abre de acuerdo con el plan de oferta pública docente 2008-2011.

**Plazo:** Diez días hábiles a partir de la publicación de la resolución pertinente en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

**Más información:** <https://www.gencat.net/diari/4996/07290056.htm>



## Vine a Porta22 i et direm com fer-ho!

## ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

El nostre equip d'especialistes t'assessorarà al llarg de tot el teu procés de recerca o canvi de feina. De dilluns a divendres, de 12.30 a 20:00. **Gratuït i sense cita prèvia.**

## ACTIVITATS GRATÛITES

- > Del 12/02 al 14/02 - 11:00h a 14:00h  
**El currículum en profunditat (x3)**  
Conductor: Montaner & Associados
- > 20/02 - 17.30h a 19.30h  
**La prova final: l'entrevista de selecció**  
Conductor: Equip tècnic de Porta22
- > 25/02 - 17.30h a 20.30h  
**Què he fet i què vull fer professionalment?**  
Conductor: Recasens & Ros

- > 26/02 - 18.30h a 20.00h  
**Conferència: La recerca del talent amb projecció internacional**  
Empresa convidada: LINQ  
**i moltes més...**

Més Informació a:  
[www.porta22.com](http://www.porta22.com) Tel.: 93 401 98 99  
c/ Llacuna, 162-164, 08018 Barcelona

Amb el suport de:  
Generalitat de Catalunya  
Servei d'Ocupació de Catalunya



Barcelon@ctiva

Promoció Econòmica